

# GAZTELU BERRI

# 114

EKAINA  
JUNIO

2024

Bertako  
Hiruhileko  
Argitalpena

Publicación  
Trimestral  
Local



Petronor

TALLERES  
LEGO-PETRONOR

PARADA  
ÁREA CONVERSIÓN

25 PLAZAS DE  
OPERADOR/A



## SUMARIO

- 02** EDITORIAL
- 03** COLABORACIÓN CON EMPRESAS EN HIDRÓGENO RENOVABLE
- 04** PARADA DE LA UNIDAD DE CONVERSIÓN
- 06** BOMBEROS DE PETRONOR EN LA MAPFRE GLOBAL RISKS
- 07** 25 PLAZAS DE OPERADOR/A DE PLANTA
- 08** CONGRESO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA DE EUSKADI
- SUPL.** BOLETÍN INFORMATIVO PETRONOR BARRIA
- 09** ACUERDO PETRONOR, ATHLETIC Y REPSOL
- 10** PETRONORREK 20 STEAM BEKA BANATUKO DITU
- 11** • PETRONOR FOMENTA UN AMBIENTE INCLUSIVO Y RESPETUOSO  
 • III. MUSKIZKO UDALAREN SARI NAGUSIA DE CICLISMO DE CARRETERA
- 12** ENTREVISTA JOSÉ IGNACIO ZUDAIRE
- 14** VISITAS  
 • EMBAJADORA TURQUÍA  
 • MINISTRO DE INDUSTRIA Y TURISMO
- 15** VISITAS  
 • MIEMBROS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA  
 • LA EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO DE CHILE

## LA PARADA DE PETRONOR, UN EJERCICIO DE COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD

Desde mediados de mayo y hasta mediados de julio, Petronor va a efectuar la parada de sus unidades de conversión. Esta parada es un ejercicio de seguridad y de compromiso. De compromiso porque vamos a invertir 47 millones de euros en estos dos meses destinados a la mejora de nuestras unidades, para dotarlas de las mejores instalaciones en seguridad y eficiencia energética; también por la contratación de empresas y de personas. Todo ello generará bienestar y riqueza en nuestro entorno dada la alta ocupación que va a haber en alojamientos y restauración por las más de 1.500 personas extra que se incorporarán a la refinería en este periodo.

Pero además, y por encima de todo, es un ejercicio de seguridad, porque estas paradas programadas que tenemos todos los años de diferentes unidades suponen un momento en el que Petronor revisa y comprueba sus instalaciones y unidades para asegurar el siguiente ciclo productivo, introduciendo las mejores técnicas disponibles a nivel mundial. En definitiva, haciendo todo lo necesario para cambiar esa piel que garantiza que nuestra actividad es segura para las personas de Petronor y, desde luego, para todas las personas del entorno. Estamos orgullosos de nuestras paradas, estamos orgullosos de nuestro compromiso y del bienestar que generamos en nuestro entorno.

**ÓSCAR GÓMEZ CRUZ**

**DIRECTOR DE FIABILIDAD Y MANTENIMIENTO DE PETRONOR**



# SE CONSOLIDA LA COLABORACIÓN EN HIDRÓGENO RENOVABLE CON EMPRESAS HOLANDEASAS Y ALEMANAS

**JOSÉ IGNACIO ZUDAIRE, ADJUNTO AL CEO DE PETRONOR, FIRMA CON EL PUERTO DE AMSTERDAM, LA OPERADORA GASISTA HOLANDESA GASLOG Y LA ENERGÉTICA ALEMANA ENBW.**



Las empresas firmantes analizarán el desarrollo de un mercado de hidrógeno renovable en Europa que impulsará la descarbonización de la industria y la movilidad.

Petronor ya produce el primer hidrógeno renovable de Euskadi y tiene el compromiso de cero emisiones netas en 2050. Además, antes de verano se iniciará la construcción de una planta de demostración para la producción de combusti-

bles renovables, en concreto, combustibles sintéticos producidos a partir de CO<sub>2</sub> e hidrógeno renovable.

Además, lidera el hub de descarbonización en el Puerto de Bilbao con una inversión superior a los 200 millones de euros, formado por la planta de combustibles sintéticos y una planta de pirólisis que permitirá crear biofuel marino y plásticos de economía circular.

# PETRONOR INVIERTE 47 MILLONES DE LA UNIDAD DE CONVERSIÓN

**LA COMPAÑÍA, EN SU FIRME COMPROMISO CON LA SEGURIDAD, EL MEDIO AMBIENTE Y LA INNOVACIÓN, INVERTIRÁ 47 MILLONES DE EUROS EN REVISAR, RENOVAR E INNOVAR LAS INSTALACIONES DEL ÁREA DE CONVERSIÓN DE LA REFINERÍA.**



El proceso de parada se prolongará hasta la segunda quincena de julio, periodo durante el cual se procederá al mantenimiento y la actualización de las instalaciones productivas, con objeto de seguir mejorando la seguridad e incorporando innovaciones para mejorar la eficiencia y reducir emisiones. La actual parada, así como el posterior arranque de las unidades, se llevará a cabo de manera secuencial. En el transcurso de esta, los equipos se abren, limpian, revisan y reacondicionan, con el objetivo de asegurar sus óptimas condiciones de funcionamiento de cara al siguiente ciclo operativo.

Durante los dos meses de parada se incorporarán a la refinería 1.200 trabajadores de unas 45 empresas distintas. Y, entre otras cosas, se realizarán trabajos de mantenimiento de alta complejidad técnica en los que se utilizarán las tecnologías más innovadoras y eficientes del sector industrial.

Esta actuación es una muestra de la apuesta continua de Petronor por la seguridad de las personas, el desarrollo del entorno, la innovación y la creación de empleo. Todo ello supondrá una repercusión positiva de la Parada de Petronor, ya que las acciones de mantenimiento de esta envergadura conllevarán una alta ocupación en prácticamente la totalidad de los servicios de hostelería y alojamiento de la zona.

**PARADA : INVERSIÓN**  
**2024 : 47 MILLONES**  
**ÁREA CONVERSIÓN : DE EUROS**  
**REVISAR · RENOVAR · INNOVAR**

# ES DE EUROS EN LA PARADA DE LA REFINERÍA



**HAZ DE TU **SEGURIDAD** UNA PRIORIDAD**  
**EGIN ZURE **SEGURTASUNA** LEHENTASUNA**



**20  
24** **PARADA**   
CONVERSIÓN **Petronor**

# BOMBEROS DE PETRONOR GANAN LA COMPETICIÓN MAPFRE GLOBAL RISKS

**EL EQUIPO DE BOMBEROS DE PETRONOR SE ALZÓ CON EL PRIMER PREMIO DE LA “COMPETICIÓN DE DEFENSA CONTRA INCENDIOS” CELEBRADA EN EL CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL EN EMERGENCIAS DE FORTEM, EN LA LOCALIDAD DE EL CASAR (GUADALAJARA).**



Desarrollada dentro de la 29ª Jornada Internacional bienal de MAPFRE Global Risks, esta competición reunió a 11 equipos formados por personal no profesional y brigadas profesionales de grandes empresas con el objetivo de promover la prevención contra incendios en las empresas y el reconocimiento de los trabajadores en materia de seguridad.

Durante el evento, los equipos compitieron en tres pruebas diseñadas para simular diferentes escenarios de incendio y demostrar la destreza y la rapidez en la gestión de emergencias de los participantes.

Los escenarios fueron los siguientes:

- Prueba de extintor por parejas (no profesional), con un incendio en exterior en un vehículo.
- Prueba de mangueras no profesional, con un incendio en exterior de hidrocarburos en una balsa cuadrada a nivel de suelo con columnas en su interior y bidones.
- Prueba de mangueras profesional, con un incendio en una refinería (estructura de tres niveles al exterior), con fuga de GLP en cada nivel y en la parte inferior derrame de líquido inflamable. Reto en el que Petronor ha logrado ser el primer clasificado.



**NUESTRA PARTICIPACIÓN EN ESTA COMPETICIÓN ES SINÓNIMO DE DESTREZA TÉCNICA ADEMÁS DE COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD. GANAR ESTA COMPETICIÓN ES UN AÑADIDO MÁS PARA IMPULSARNOS A CONTINUAR MEJORANDO Y PERFECCIONANDO NUESTRAS HABILIDADES.**

**JON MARTÍNEZ**  
Jefe de bomberos de Petronor

# 25 PLAZAS DE OPERADOR/A DE PLANTA DE PROCESO CONTINUO CON UN PROGRAMA DE FORMACIÓN



**EN COLABORACIÓN CON EL CENTRO  
DE FORMACIÓN SOMORROSTRO, LA  
INCORPORACIÓN ARRANCA CON UN  
CURSO DE OPERADOR/A DE PLANTA  
DE PROCESO CONTINUO**

Esta formación de 900 horas, que conlleva prácticas y remuneración a partir del primer mes, comenzará el 2 de septiembre de 2024 y finalizará el 4 de abril de 2025 y está dirigida a personas con titulación de ciclo formativo de grado superior en las familias de electricidad, electrónica, fabricación mecánica, química, e instalación y mantenimiento o asimilables.

Este proceso es reflejo del compromiso de Petronor con que los y las jóvenes puedan desarrollar proyectos profesionales y personales, por lo que a todas las personas que trabajan en la empresa, desde su ingreso, se les aplican las condiciones del nivel de entrada que en el caso de operadores a turnos cuenta con una retribución muy atractiva y todas las mejoras sociales.



# PRIMER CONGRESO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA DE EUSKADI



**PETRONOR HA PARTICIPADO EN EL PRIMER CONGRESO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA DE EUSKADI.**

El evento organizado por BAIC (Basque Artificial Intelligence Center), se ha presentado como una plataforma pionera para el intercambio de conocimientos, tendencias y experiencias en el campo de la inteligencia artificial, consolidando a Euskadi como un referente en la aplicación de esta tecnología.

Itziar Landa, responsable de Transformación Digital de Petronor, ha sido la encargada de mostrar, a través de una ponencia, el reto de aplicar la inteligencia artificial en las empresas y en la industria, consiguiendo con ello fomentar la colaboración y el intercambio de ideas entre los asistentes.

Este congreso, además de mostrar la apuesta de Euskadi por la inteligencia artificial como motor de cambio y progreso, ha abordado las últimas tendencias tecnológicas ofreciendo una visión comprensiva de cómo la IA aplicada está solucionando desafíos en distintos sectores industriales. Todo ello ha servido para propulsar el futuro de la innovación y el desarrollo tecnológico en la región.



Papel con la certificación RAL.

# PETRONOR IMPULSA FORMACIÓN STEAM A TRAVÉS DE TALLERES CON PIEZAS LEGO



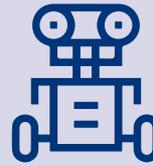
**OBJETIVO:** INCENTIVAR EL INTERÉS DEL ALUMNADO POR LA ROBÓTICA Y LOS ESTUDIOS STEM (CIENCIA, TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y MATEMÁTICAS) EN RELACIÓN CON EL SECTOR ENERGÉTICO.

.....

Petronor, comprometido con la innovación, el fomento de la educación y el desarrollo tecnológico, organizó un taller de robótica con LEGOs dirigido a niños y niñas de 6 a 13 años para incentivar su interés por la robótica y los estudios STEM en relación con el sector energético. Esta iniciativa, celebrada en las instalaciones del EIC – Parque Tecnológico de Abanto, se desarrolló bajo el objetivo de despertar la curiosidad y la creatividad de los más jóvenes, preparándolos para los retos del futuro.

El taller realizado de la mano de Edurobotics, empresa que fomenta e impulsa la educación STEAM innovadora, reunió a más de 40 niños y niñas de dos colegios: 11 alumnos de tercero de primaria y 19 alumnos de sexto de primaria del colegio Askartza Isusi, y 16 alumnos de primero de secundaria del instituto Dolores Ibarruri.

Guiados por un equipo de expertos en robótica y acompañados por el profesorado, los 46 alumnos tuvieron la oportunidad de diseñar, construir y programar robots a partir de diferentes piezas Lego. A través de la metodología de trabajo desarrollado por Edurobotics, se priorizó el papel del alumnado como constructor de sus propios aprendizajes, defendiendo el trabajo en equipo y fomentando la experimentación y la resolución abierta de problemas. De este modo, se potencia la creatividad e innovación del alumnado, así como su implicación y espíritu crítico.



## **EDUROBOTICS: EMPRESA QUE FOMENTA E IMPULSA LA EDUCACIÓN STEAM INNOVADORA, A TRAVÉS DE PROYECTOS TRANSVERSALES Y VERTICALES.**



Durante la jornada, los participantes fueron divididos por cursos y tuvieron la oportunidad de sumergirse en el mundo de la robótica a través de actividades prácticas y lúdicas relacionadas con el funcionamiento de la energía.

En primer lugar, los alumnos de tercero de primaria realizaron un taller en el que desarrollaron un robot cuyas habilidades permiten reforestar bosques. Cada verano, los incendios forestales destruyen grandes partes del bosque y llegan a acercarse a localidades que aíslan a personas cuyo rescate es complicado y arriesgado a la hora de ejecutar. A través de estos robots, se reducen los riesgos y permiten llegar a zonas de incendio donde es imposible que el personal humano acceda. Por su parte, este robot también cuenta con la cualidad de poder plantar nuevos árboles para reemplazar los quemados.



El segundo de los talleres fue desarrollado por los alumnos de sexto de primaria. Cada vez tenemos que estar más enfocados en reducir las emisiones de carbono y encontrar alternativas a los combustibles fósiles, el hidrógeno verde se perfila como un candidato prometedor. En este taller el alumnado construyó y programó un modelo motorizado que simula el funcionamiento de un electrolizador, ingresa al modelo "unidades" de agua, devolviendo dicho modelo "unidades" de hidrógeno y oxígeno.



Los alumnos más mayores tomaron como base un desafío de la competición internacional First Lego League "Superpowered", para el cual tuvieron que trabajar el diseño, construcción y programación del robot que de forma autónoma debe resolver las misiones del desafío. La temática de las misiones es aprender cómo se genera, almacena, distribuye y consume la energía. Para poder desarrollar el reto, los alumnos de primero de la ESO contaron con un robot cuya finalidad era navegar, coger, transportar, activar o entregar objetos durante los dos minutos y medio que duran las misiones a completar.



**METODOLOGÍA DE TRABAJO:**  
**PRIORIZAR EL PAPEL DEL ALUMNADO**  
**COMO CONSTRUCTOR DE SUS PROPIOS**  
**APRENDIZAJES, DEFENDIENDO EL TRABAJO EN**  
**EQUIPO Y FOMENTANDO LA EXPERIMENTACIÓN**  
**Y LA RESOLUCIÓN ABIERTA DE PROBLEMAS.**

.....



El adjunto al CEO de Petronor, José Ignacio Zudaire, expresó su entusiasmo por la iniciativa y la importancia de nuevas generaciones tecnológicas: “Para la nueva industria nos falta talento STEAM, por ello, estos talleres se desarrollan con el objetivo de que los niños y niñas de primaria y secundaria puedan familiarizarse con los conceptos de tecnología, industria y fabricación. El espíritu del taller es que estos jóvenes que serán el futuro de la industria tengan la inquietud por producir y contar con tecnología que les familiaricen con los nuevos conceptos que actualmente están en auge.”



Los profesores de los participantes también destacaron la importancia de este tipo de iniciativas: “La dinámica trabajada ha sido clave para desarrollar su pensamiento lógico y para que aprendan cómo se deben desarrollar las partes de un proyecto en orden. Es una actividad muy bien pensada para su desarrollo lógico y para que aprendan mientras se entretienen.”



**PETRONOR** PLANEA CONTINUAR CON ESTE TIPO DE TALLERES Y EXPANDIR SUS PROGRAMAS EDUCATIVOS, REFORZANDO SU COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.



Con iniciativas como esta, la compañía busca no solo contribuir al crecimiento personal de los jóvenes, sino también asegurar un futuro energético más prometedor y sostenible.



Papel con la certificación RAL.

# ACUERDO PETRONOR, ATHLETIC Y REPSOL



## **PETRONOR, REPSOL Y EL ATHLETIC CLUB COMPARTEN LA VISIÓN ESTRATÉGICA DE AVANZAR HACIA LA DESCARBONIZACIÓN, Y PARA ELLO HAN FIRMADO UN ACUERDO POR EL QUE AMBAS EMPRESAS SE CONVIERTEN EN PARTNERS ENERGÉTICOS DEL CLUB.**

El presidente del Athletic Club, Jon Uriarte, el presidente de Petronor, Emiliano López Atxurra y el director general de Cliente de Repsol, Valero Marín, ofrecieron una rueda de prensa en San Mamés para informar sobre el nuevo convenio de patrocinio que une a las tres entidades.

Esta iniciativa cuenta con una doble finalidad, por un lado, facilitar el objetivo del Athletic de acercarse a ser un club cero emisiones netas y, por otro, mejorar su eficiencia energética.

En este sentido, la alianza incluye que Repsol y Petronor se conviertan en proveedor energético oficial del club, a través del suministro de electricidad renovable y gas para el consumo que realice el Athletic en sus instalaciones.

Según el acuerdo, Repsol y Petronor pondrán a disposición del club sus nuevas energías bajas en carbono, como los combustibles 100% renovables.

# PETRONORREK 20 STEAM BEKA BANATUKO DITU LHKO IKASLEEN ARTEAN

**PETRONORREK LANBIDE HEZIKETARAKO  
BEKA-PROGRAMA BAT GARATU DU,  
MUSKIZEN, ABANTO ZIERBENAN  
NAHIZ ZIERBENAN BIZI DIREN  
GAZTEEN ARTEAN STEAM BOKAZIOAK  
SUSTATZEKO ASMOZ.**

**2** 024-2025 ikasturtean 20 beka emango dira gehienez, bakoitza 1.000 eurokoa.

20 bekak Somorrostro Heziketa Zentroan ematen diren Erdi Mailako eta Goi Mailako Heziketa Zikloen espezialitate jakin batzuetara zuzenduta daude.

Konpainiak desgaitasuna duten pertsonak gizar-teratu eta laneratzeko zehaztua duen politikaren arabera, beken % 10 egoera horretan dauden ikasleei zuzenduko zaie. Gainera, espezialitate horietan emakumeen bokazioak sustatzearren, esleitutako beken % 50 emakumeei emateko ahalgina egingo da.

Interesatuta dauden ikasleek bekarako izen-ematea egin ahal izango dute 2024ko maiatzaren 24ra arte, honako formularioa betez: <https://forms.gle/Ubd4z3sBKXfC8xDa7>. Ondoren, beka behin betiko formalizatzeko gehitu beharreko dokumentazioaren berri emango zaie izena eman duten pertsona guztiei, urriaren 21etik azaroaren 4ra bitartean.



**2024-25** : **20** GUTXIENEZ  
**IKASTURTEAN** : **BEKA**  
.....  
**BAKOITZA**  
**1.000**  
**EUROKOA**

# PETRONOR FOMENTA UN AMBIENTE INCLUSIVO Y RESPETUOSO

**LA COMPAÑÍA INSTALÓ UNA CARPA EN RELACIÓN CON SU COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD POR LA PARADA REALIZADA A LO LARGO DEL MES DE MAYO. ESTE LUGAR SE TRATA DE UN ESPACIO DE RESPETO QUE MUESTRA EL COMPROMISO DE PETRONOR CON LAS PERSONAS.**

Con la colaboración de representantes de la organización HARRO, esta carpa, activa durante dos semanas, cuenta con servicios de asesoramiento y asistencia para fomentar la inclusión, respeto y protección a la plantilla. Contando también con apoyo psicológico, laboral, económico, médico y jurídico para víctimas de violencia en el entorno familiar.

La carpa se habilita la primera semana en la entrada de personal propio y la siguiente en la entrada de personal contratista.



## III. MUSKIZKO UDALAREN SARI NAGUSIA DE CICLISMO DE CARRETERA

Petronor ha participado un año más como patrocinador en la III. Muskizko Udalaren Sari Nagusia de ciclismo de carretera organizada por el Mendiz Mendi Taldea.

Este club fundado en 1991 actualmente cuenta con 60 niños de edades comprendidas entre los 8 y 12 años, cadetes y juveniles que compiten a nivel nacional.



# JOSÉ IGNACIO ZUDAIRE

// LA CLAVE  
SIEMPRE SON  
LAS PERSONAS

**J**osé Ignacio Zudaire, adjunto al CEO de Petronor, resalta la importancia de cada persona en la seguridad de todos. Las tecnologías, las inversiones y los procedimientos son parte de la cultura de Petronor, pero son las personas las que con su compromiso y responsabilidad las convierten en un éxito.



**¿Qué medidas de seguridad implementa Petronor para garantizar un entorno de trabajo seguro para todos los empleados, independientemente de su género o campo de trabajo?**

Para Petronor la seguridad es un factor esencial. Forma parte de nuestra cultura, de nuestro compromiso y de nuestro día a día. Para lograr un trabajo seguro en todas las áreas, tenemos puesta en marcha una batería de medidas tecnológicas, donde están incorporadas todas las nuevas tecnologías que pueden mejorar la seguridad. Además, realizamos periódicamente inversiones industriales que nos permiten mantener siempre nuestras instalaciones en las mejores condiciones y, sobre todo, invertimos en las personas con un foco en formación; aprendizaje que se desarrolla a través de una serie de pruebas y ensayos que permiten que, en nuestro día a día, ninguno olvidemos el compromiso que debemos tener con la seguridad.

Actualmente, estamos realizando lo que nosotros denominamos "parada". Esto, además de ser una inversión y un generador de empleo, es por encima de todo una actividad de seguridad ya que paramos una unidad, en este caso la de conversión, durante dos meses y revisamos cada uno de los tornillos que componen la citada unidad. Además, incorporamos siempre mejoras en todos los ámbitos, eficiencia industrial y, desde luego, seguridad.



**PARA PETRONOR LA SEGURIDAD ES UN FACTOR ESENCIAL. FORMA PARTE DE NUESTRA CULTURA, DE NUESTRO COMPROMISO Y DE NUESTRO DÍA A DÍA.**

**¿Qué programas de capacitación en seguridad ofrece Petronor para garantizar que todos los empleados estén debidamente informados y preparados?** Petronor lleva a cabo una formación muy intensiva en todas las personas que se relacionan con la refinería tanto con el personal propio como de contratados. Esta capacitación en seguridad se hace en función de la actividad de cada trabajador.

Garantizamos la preparación de seguridad desde una formación teórica y periódica, pero sobre todo a través de una formación práctica que nos recuerde a todos cuál es la normativa básica y necesaria. Así, estamos hablando de formación en ciberseguridad, incendios, formas de trabajo, etc, es decir, en incidencias de todo tipo.

Para nosotros la seguridad es la que nos da la licencia para operar y es, por tanto, como decimos siempre, una parte fundamental en nuestro día a día.

Para nosotros la seguridad es la que nos da la licencia para operar y es, por tanto, como decimos siempre, una parte fundamental en nuestro día a día.

**¿Cómo se monitorean y evalúan los estándares de seguridad de Petronor para garantizar su eficacia y cumplimiento continuo?**

En Petronor tenemos, además de nuestros propios procedimientos, sistemas de auditoría externos que nos analizan periódicamente y revisan cualquier punto sensible que haya surgido o que debamos reforzar. Del mismo modo, colaboramos mano a mano para detectar posibles nuevos focos. Por ejemplo, hace 10 años la ciberseguridad no era un asunto tan prioritario como lo es hoy en día, pero esto no es de extrañar. Antes no nos preocupaban problemas digitales como bloqueo de móviles, usurpación de identidades... que ahora son relativamente frecuentes.

**¿Cuáles son las principales estrategias de seguridad implementadas en Petronor?**

En Petronor las principales estrategias se basan siempre en las personas, tanto las que están dentro de la refinería como de las que forman parte de nuestro entorno. La clave siempre son las personas. Por ello, nuestros planes de seguridad tienen un ámbito interno orientado a su seguridad y a que todas nuestras personas puedan desarrollar su actividad con todas las garantías. Asimismo, también cuenta con un ámbito exterior para que todas las actividades que realizamos en la refinería sean con cero impacto en las personas del entorno. Por lo que, definitivamente, el foco de Petronor son, por encima de todo, las personas.

**¿Cómo fomentas la conciencia sobre seguridad entre los empleados?**

Esa es precisamente una de las cuestiones más difíciles. Como suele decirse, la cultura de seguridad es lo que todos hacemos cuando nadie nos ve, es decir, es aquello que tenemos interiorizado y que hacemos de manera automática. Y esto es lo verdaderamente complicado ya que, aunque todos tengamos nuestras rutinas, siempre pueden surgir otras tareas. Hablamos de cosas tan sencillas como bajar por una escalera sin poner la mano en la barandilla o de acciones más complejas que tienen que ver con nuestra actividad industrial.

## VISITAS

## LA EMBAJADORA DE TURQUÍA VISITA PETRONOR

**LA EMBAJADORA DE TURQUÍA EN MADRID, NÜKET KÜÇÜKEL EZBERCI, HA ACUDIDO A MUSKIZ PARA CONOCER DE PRIMERA MANO LA ACTIVIDAD DE PETRONOR Y SUS NUEVOS PROYECTOS QUE APUESAN POR LA DESCARBONIZACIÓN DESDE LA INDUSTRIA Y LA TECNOLOGÍA.**



**D**urante la visita, el presidente de Petronor Emilianio López Atxurra y el director de Petronor Innovación Manu Núñez, han podido desgranar todas las inversiones que se están haciendo para alcanzar en 2050 las 0 emisiones netas. Esta presentación ha prestado especial atención al electrolizador de 2.5MW que es el primero en generar hidrógeno renovable en Euskadi, el cual se utilizará tanto para descarbonizar la producción de combustibles en la propia refinería como para su suministro al Parque Tecnológico de Abanto Zierbana a través del hidroduto que une ambas instalaciones.

A la embajadora le han acompañado Nur Alkış, primera consejera de Türkiye en Madrid; Yasemen Korukçu, consejera principal de invest in Türkiye; y Francisco Peleteiro, cónsul general honorario de Türkiye en Galicia.

## JORDI HEREU EN LA REFINERÍA

**JORDI HEREU, MINISTRO DE INDUSTRIA Y TURISMO, HA VISITADO NUESTRAS INSTALACIONES PARA CONOCER DE PRIMERA MANO LOS NUEVOS PROYECTOS CON LOS QUE CUENTA PETRONOR, ASÍ COMO LOS PLANES ESTRATÉGICOS DEL CORREDOR VASCO DEL HIDRÓGENO (BH2C).**



**P**etronor se encuentra en un proceso de transformación hacia una refinería del siglo XXI descarbonizada, con procesos que permitan la producción de combustibles 100% renovables al incorporar residuos orgánicos como aceites vegetales usados, y restos procedentes de la biomasa y de la industria agroalimentaria. Actualmente, todos los combustibles producidos en Petronor son en un 10% renovables, proceso que irá incrementando progresivamente. Además ha podido conocer el proyecto de la planta de combustibles sintéticos que con una inversión superior a los 100 millones de euros se pondrá en marcha en el Puerto de Bilbao.

Respecto al BH2C, en este momento se está produciendo en Petronor el primer hidrógeno renovable en Euskadi gracias al electrolizador de 2.5 MW con el que contamos desde el pasado mes de octubre. Este electrolizador permite, entre otras cosas, conocer el uso de hidrógeno renovable en la movilidad en las instalaciones del Energy Intelligent Center del Parque Tecnológico de Abanto Zierbana.

## LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA VISITAN PETRONOR



### LOS JUNTEROS Y JUNTERAS DE LA COMISIÓN DE MEDIO NATURAL Y AGRICULTURA HAN ACUDIDO A MUSKIZ A CONOCER LA ACTIVIDAD DE PETRONOR Y SUS PROYECTOS.

Les han recibido José Ignacio Zudaire, adjunto al CEO de Petronor, y Manu Núñez, director de Petronor Innovación, que les han presentado la estrategia de descarbonización de la compañía, así como el primer electrolizador de Euskadi que genera hidrógeno renovable y que lleva en funcionamiento desde octubre de 2023. Petronor es una importante empresa tractora del territorio que da empleo directo a más de 900 personas, y supone un 5,5% de la recaudación total de las haciendas forales, un total de 936 millones de euros.

Durante la visita, el grupo ha podido recorrer las instalaciones de la refinería, así como conocer los proyectos actuales de Petronor que apuestan por la transición energética basada en la tecnología, la industria y la sostenibilidad. Además, se han acercado al electrolizador de 2.5W que descarbonizará la producción de combustibles en la refinería y suministrará el hidrógeno necesario para las iniciativas de movilidad de hidrógeno renovable que se pondrán en marcha en el Parque Tecnológico Ezkerrialdea-Meatzaldea, donde además se encuentran las nuevas oficinas de Petronor.

Las previsiones de inversión de Petronor para 2024 son de 167 millones de euros tanto en la refinería, como los nuevos proyectos.

## LA EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO DE CHILE DE VISITA EN PETRONOR



### LOS MIEMBROS DE LA EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO DE CHILE HAN VIAJADO A MUSKIZ A VISITAR LA REFINERÍA.

Los miembros de la empresa Nacional del Petróleo de Chile han acudido a Muskiz a conocer la actividad de Petronor y sus nuevos proyectos actuales que apuestan por la transición energética basada en la tecnología, la industria y la sostenibilidad.

Les ha recibido Manu Núñez, director de Petronor Innovación, que les ha presentado todas las inversiones que se están haciendo para alcanzar en 2050 las 0 emisiones netas además del primer electrolizador de Euskadi que genera hidrógeno renovable y que lleva en funcionamiento desde octubre de 2023. Este electrolizador de 2.5MW se utilizará tanto para descarbonizar la producción de combustibles en la propia refinería como para su suministro al Parque Tecnológico de Abanto Zierbana a través del hidroduto que une ambas instalaciones.

Por su parte, la visita a la refinería se ha centrado en conocer de primera mano el funcionamiento de Petronor, así como el posicionamiento estratégico de la compañía en nuevos productos que puedan contribuir en la transición energética basada en la tecnología y la industria como pilares esenciales.

